



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบขึ้นเงินเดือนบุคลากรประจำปี

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบขึ้นเงินเดือนบุคลากรประจำปี ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อ ๑๕, ๔๖, และ ๔๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบขึ้นเงินเดือนบุคลากรประจำปี”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

๑) ให้ส่วนงานระดับ คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และวิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรในรูปแบบคณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบขึ้นเงินเดือนบุคลากรประจำปี ทั้งนี้ หลังจากส่วนงานประเมินแล้วให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการที่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีประจำวิทยาเขตแต่งตั้ง แล้วให้คณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดให้มีการประชุม และลงนามรับรองแนบท้ายแบบ บค. ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ประกอบด้วย

ประธานกรรมการ ได้แก่ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย

กรรมการ ได้แก่ รองคณบดีทุกฝ่าย หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ในวิทยาเขต รองผู้อำนวยการระดับสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือ

รวม

ที่ อว	๕๐๐๐.๑	/	๕๕๕
<input type="checkbox"/> คำสั่ง	<input checked="" type="checkbox"/> ประกาศ	<input type="checkbox"/> ขออนุญาต	
ผู้จัดทำ	พระมหาเถร มหา...		
ผู้ตรวจทาน	...		
รับรองตามนี้	...		
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป)			

วิทยาลัยทุกฝ่าย ผู้อำนวยการ/ส่วน/สำนักงาน หรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการในสำนักงานวิทยาเขต
ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ ได้แก่ เลขานุการสำนักงานคณบดี ผู้อำนวยการส่วนบริหารหรือ
วิชาการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหนึ่งรูปหรือคน

ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานอธิการบดี หรือสำนักงานวิทยา
เขต ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานนั้น ๆ เป็นประธานกรรมการ

ข้อ ๔ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) ประมวลผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามแบบประมวลผลงานที่
มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งประเภทวิชาการ และปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป รวมถึงตำแหน่งบริหาร
ทุกระดับในส่วนงาน

๒) ร่วมกันประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้งประเภท
วิชาการ และปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป รวมถึงตำแหน่งบริหารทุกระดับในส่วนงาน ตามผลการ
ประเมินที่หัวหน้าส่วนงานระดับต้นประเมินมาแล้ว

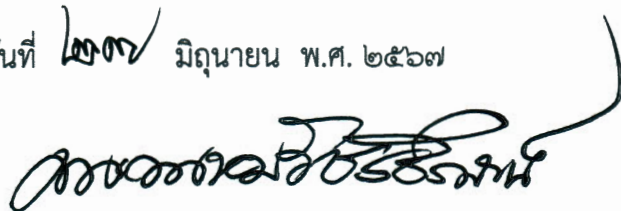
๓) ประเมินผลคะแนนลงในแบบ บค. ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามที่แนบท้ายประกาศนี้
และลงนามแนบท้ายแบบ บค. โดยให้คณะกรรมการมีมติร่วมกันและลงนามรับรองแนบท้ายแบบ บค.

๔) ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรปีละสองครั้ง ตามรอบการประเมินที่มหาวิทยาลัย
กำหนด

ข้อ ๕ ในกรณีคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบฯ มีความประสงค์จะเปลี่ยนแปลงผล
คะแนนประเมิน ให้ทำหนังสือชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นอย่างยี่งวดเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอ
อธิการบดี

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาหรือมีความเห็นไม่สอดคล้องกันเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรในส่วนงาน ให้ประธานกรรมการวินิจฉัยและการวินิจฉัยของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(พระพรหมวัชรธีรจารย์, ศ.ดร.)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย